



四川省泸州市江阳职业高级中学校

职业教育年度质量报告

2023

四川省泸州市江阳职业高级中学校

年报公开形式及网址

四川省泸州市江阳职业高级中学校职业教育年度质量报告（2023 年度）在学校官网发布。

发布网址为：<http://www.lzsjyzg.com>

内容真实性责任声明

学校对 四川省泸州市江阳职业高级中学校 职业教育年度质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）:



法定代表人（签名）:

王川龙

2024年1月11日

编委名单

项目负责人：文 敏

数据采集：王世祥 牟成林 胡 会 李枚蓝

邓 华 匡本富 殷 英 黄静秋

王 成 王桂金 贺红强 陈鹏宇

罗锦涛 熊 莉 税 征 苏 峻

审 稿：彭明志 陶 陶 何龙飞 杨峥嵘

前 言

四川省泸州市江阳职业高级中学校是一所办学历史悠久、文化底蕴丰富的中等职业学校，坐落于泸州市中心城区江阳区。泸州市是四川省省域副中心建设城市、川渝滇黔结合部中心城市、成渝地区双城圈南翼中心城市。江阳区产业集聚发展，是泸州市电子信息、装备制造、轻工纺织、食品饮料产业基地，规模以上工业企业数 193 户，产业对技术技能人才需求量大。

2023 年，学校紧密对接区域经济社会发展和产业人才需求，培养德智体美劳全面发展的高素质技术技能人才。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和习近平关于职业教育的重要指示批示精神，以新发展理念推动学校高质量发展，以“科研兴校，质量强校”理念推进学校内涵建设、改革创新、提质增效和特色发展。

学校在系统梳理本年度办学成果的基础上，采集 2022-2023 年学校数据，并根据学校教育事业发展统计数据，编制《四川省泸州市江阳职业高级中学校职业教育年度质量报告（2023 年）》。该报告由办学能力、人才培养、服务贡献、文化传承、产教融合、发展保障、面临挑战等七个部分组成，并针对办学特色亮点内容，以案例的方式予以呈现。现面向社会公开发布，接受社会监督。监督电话：0830-3103273

目 录

第一部分 办学能力	1
一、基本办学能力	1
(一) 基本办学情况	1
(二) 基本办学条件	2
二、关键办学能力	6
(一) 专业建设	6
(二) 课程建设	8
(三) 教材建设	10
(四) 教师队伍建设	11
(五) 实践基地建设	13
三、现代职教体系建设	14
四、教育教学改革	14
(一) “三全育人”机制建设	14
(二) 教学规范管理	19
(三) 教学改革情况	19
(四) 教学质量评价	20
第二部分 人才培养	21
一、教师发展	21
(一) 教师专业发展	21
(二) 教师科研能力	21
(三) 大赛获奖	22
二、学生发展	25
(一) 在校学生发展情况	25
(二) 就业质量	29

(三) 升学质量	29
(四) 资助情况	30
(五) 满意度调查情况	31
第三部分 服务贡献	32
一、服务战略需求	32
二、服务经济社会	33
(一) 服务经济情况	33
(二) 服务技能型社会情况	33
三、服务产业发展	34
四、支持民族地区职业教育	35
(一) “9+3”藏区中职免费教育计划实施情况	35
(二) 对口帮扶情况	35
第四部分 文化传承	37
一、传承中华传统文化	37
二、传承非遗文化和技艺	37
第五部分 产教融合	39
第六部分 发展保障	40
一、领导重视	40
二、制度保障	40
三、办学责任	40
第七部分 面临挑战	41
一、主要机遇	41
二、面临挑战	41
(一) 外部挑战	41
(二) 内部挑战	42
三、改革措施	43

(一) 多方发力，破解学校发展难题	43
(二) 稳中求进，健全内部治理体系	44
(三) 先破后立，打造学校办学品牌	44
附表：	46
表 1 人才培养质量计分卡	46
表 3 教学资源表	47
表 4 服务贡献表	49
表 5 国际影响表	50
表 6 落实政策表	51

表 目 录

表 1	2022-2023 年江阳职高实训实习设备设施配备情况统计表	4
表 2	江阳职高省级“三名工程”中职学校建设中期主要绩效指标完成情况表	8
表 3	2022-2023 年参与职业院校教师素质提高计划情况表	11
表 4	江阳职高教师人才培养工程实施情况统计表	12
表 5	2023 年江阳职高校外实训实习基地运行情况统计表（部分）	13
表 6	2023 年江阳职高思政课程和课程思政育人体系建设情况统计表	16
表 7	2022-2023 年学校五育融合课程体系实施情况统计表	17
表 8	2023 年江阳职高教师专业发展情况统计表	21
表 9	2022-2023 年江阳职高教师科研能力发展情况统计表	22
表 10	2022-2023 年江阳职高获得市级以上等级奖教师名单	22
表 11	2022-2023 年江阳职高在校学生参加市级以上技能大赛获奖名单	26
表 12	2023 年江阳职高获得国家奖学金学生名单	30
表 13	2023 年泸州市乡村振兴工匠学院培训任务完成情况统计表	34
表 14	江阳职高近届毕业生对口就业情况调查统计表	34
表 15	2023 年江阳职高产教融合工作实施情况表	39

图 目 录

图 1 2022-2023 年江阳职高在校生数量分布统计图	2
图 2 江阳职高本部校区鸟瞰图	2
图 3 2022-2023 年江阳职高专任教师结构统计表	3
图 4 江阳职高新改建图书馆设计效果图	5
图 5 江阳职高智能制造专业群对接产业链图示	6
图 6 江阳职高省级示范专业建设项目大师工作室、设计	7
图 7 计算机平面设计专业课程体系图	9
图 8 江阳职高主编或参编教材封面图	10
图 9 2022-2023 年江阳职高教材选用情况统计图	10
图 10 2022-2023 年江阳职高教师企业实践现场	12
图 11 全体党员主题党日活动	15
图 12 学生保洁工作成效考核	16
图 13 《何须生入玉门关》演出剧照	18
图 14 五四歌咏比赛	18
图 15 国旗护卫队新旧交接仪式	18
图 16 2022-2023 年江阳职高在校学生基本素养测评情况	25
图 17 2023 年江阳职高在校生满意度调查情况图	31
图 18 江阳职高毕业生职业岗位工作场景	32
图 19 江阳职高 2023 届直接就业毕业生就业分布图	33
图 20 藏区学生学习生活照片	35
图 21 江阳职高支教盐源教师庞玲上公开课	36
图 22 西藏昌都职校教师跟岗学习欢迎仪式照片	36
图 23 江阳职高文化传承项目：青少年邮局	38
图 24 江阳职高文化传承项目：古蔺花灯	38

案 例 目 录

【案例 1】江阳职高计算机平面设计专业“三创双向”课程体系	8
【案例 2】江阳职高三级审查机制，严把教材选用审查关	10
【案例 3】因地制宜：劳动轮值守护菁菁校园	16
【案例 4】打造红色剧目 创新思政教育	17
【案例 5】三段七环体验教学，多元主体协同育人	19
【案例 6】江阳职高优秀教师案例	23
【案例 7】江阳职高优秀学生成长案例	27
【案例 8】江阳职高近十届优秀毕业生成才案例	29
【案例 9】弘扬中华文化，传承非遗技艺	38

第一部分 办学能力

一、基本办学能力

（一）基本办学情况

办学成果。四川省泸州市江阳职业高级中学校(简称“江阳职高”)是泸州市江阳区人民政府主办、江阳区教育与体育局主管的公办中等职业学校，是首批国家级重点中等职业学校，国家中等职业教育改革发展示范学校，四川省中职学校示范专业建设单位，四川省中职教育“三名工程”四星级学校建设单位。学校是全国职业院校数字校园建设实验校、全国民族团结进步创建示范单位、教育部“1+X”证书制度试点单位、全国国防教育特色学校、全国青少年校园足球特色学校、四川省文明校园、四川省依法治校示范校、四川省中职教育内务管理示范学校、四川省“五四”红旗团委、四川省现代学徒制试点学校、四川省“9+3”藏区中职免费教育计划实施学校。

办学理念。学校坚持“立德树人”这一根本任务，坚持“以人的成长为中心，办人民满意职教”的办学思想，坚持“立德强技、知行合一”的培养目标，按照“升学与就业并重”这一新思路，围绕“一核两翼三支撑”^[1]的发展战略，全面推进新时代学校内涵式高质量发展。

办学效益。从1983年开办职业学历教育以来，已经为社会培养了3万多名高素质的技术技能人才。2022年，学校被列入四川省中职“三名工程”建设项目，成为四川省首批四星级“三名工程”建设学校。2023年，学校荣获泸州市职业教育质量综合评估一等奖。

办学规模。学校现有在校生6074人。2023年招生1803人，毕业生2223人，承担职业培训5813人次。

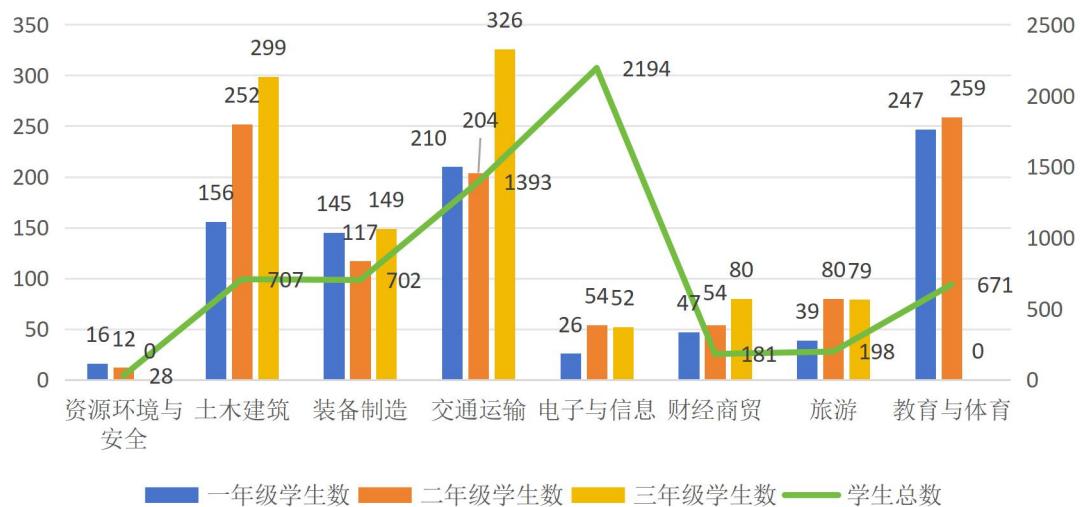


图 1 2022-2023 年江阳职高在校生数量分布统计图

（二）基本办学条件

1. 校园建设

学校现有占地面积 224842m^2 ，生均占地面积 37.02m^2 ，超出《中等职业学校设置标准》（简称“国家标准”） 4.02m^2 。现有校舍面积 235292m^2 ，生均校舍面积 38.74m^2 ，超出国家标准 18.74m^2 。



图 2 江阳职高本部校区鸟瞰图

2. 教师配备

学校教职工编制数 180 人，实有编制教职工 179 人，其中专任教师 170 人。按照《四川省中等职业学校机构编制管理暂行规定》结合学校在校规模 1:17 的要求，教职工编制应当核定总额为 357 人，缺额 177 人；按照国家标准师生比达到 1:20 要求，专任教师应当核定编制额为 303 人，专任教师编制缺额 124 人。

学校现有专任教师 308 人，其中编外聘用制专任教师 138 人，师生比为 1:19.72，达到国家标准师生比要求。

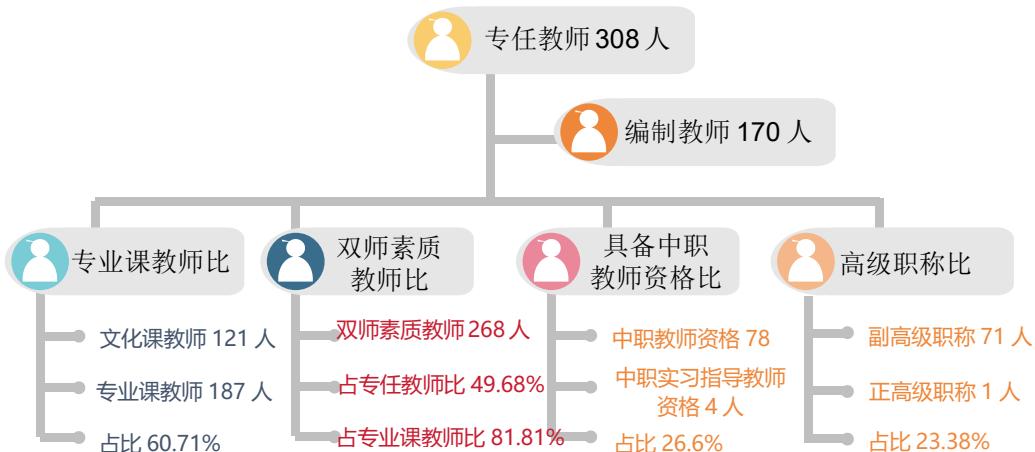


图 3 2022-2023 年江阳职高专任教师结构统计表

专任教师中，研究生学历 1 人，占比 0.32%；本科学历 249 人，本科以上学历占比 81.17%；正高级讲师 1 人，高级讲师 71 人，讲师 66 人，助理讲师 24 人，未评职称 146 人，正高级讲师、高级讲师、讲师、助理讲师、未评职称教师比(%)为 0.33:23.05:21.43:7.79:47.4；2022 年通过泸州市教育和体育局认定的双师型教师分别是高级双师 1 人，中级双师 35 人，初级双师 2 人。行业企业兼职教师 19 人，兼职教师占专业课教师总数^[2]的 9.22%。

3. 仪器设备

学校设备设施总值 18013.31 万元，其中，办公设备设施 1435.40 万元，文化体育设备设施 98.37 万元，实训实习设备设施总 2682.56 万元。

表 1 2022-2023 年江阳职高实训实习设备设施配备情况统计表

序号	专业大类	设备总值 (元)	生均值 (元)	与国家标准差距值 (元)
1	71 电子与信息	9463841	4313.510027	1813.510027
2	70 交通运输	6328446	4543.03374	2043.03374
3	62 资源环境与安全	173200	6185.714286	3685.714286
4	64 土木建筑	3137600	4437.906648	1937.906648
5	74 旅游	832261	4203.338384	1703.338384
6	73 财经商贸	783700	4329.834254	1829.834254
7	66 装备制造	3094980	4408.803419	1908.803419
8	77 教育与体育	2176495	4301.373518	1801.373518
总计		26825582	4642.72	2142.72

学校建有门户网站，网站地址：www.lzsjyzg.com。学校建设有智慧校园，互联网出口带宽 200Mbps，校园网主干最大带宽 1000Mbps。学校建有教学诊改信息化管理系统，包括办公管理、人事管理、学生管理、宿舍管理、招生就业管理、教学诊改、教务管理、教学管理、实习实训管理、成绩管理、学生综合素养、资产管理等 12 个功能模块。LED 大屏 6 个，面积 184m²，教学用计算机 1340 台，每百生约 22 台。多媒体设备 20 台（套），多媒体一体机 135 台（套）。人工智能设备 AI 机器人 11 台（套）。学校接入物联网监控管理的点位 780 个。2023 年投入信息化建设费用 58 万元。

4. 图书配备

学校现有 1000m^2 的图书馆，供师生阅读的座位 400 个。藏有纸质图书 3.45 万册，数字资源（电子图书）2000 册，按照《职业学校办学条件重点监测指标》要求，数字资源图书不超过 40% 折算，学校实有图书 3.5 万册，生均图书 5.22 册，与国家标准差距生均 24.78 册。



图 4 江阳职高新改建图书馆设计效果图

二、关键办学能力

(一) 专业建设

产业动态调整与结构优化。学校专业设置紧盯泸州市重点产业，根据区域新经济、新业态、新技术、新职业要求，动态调整专业设置和更新人才培养方案，加快对专业的智能化、数字化、绿色化转型发展。2023年，停止招生环境监测技术专业，现有专业14个，实际招生专业13个。其中，对接泸州现代制造业专业3个，对接泸州现代服务业专业4个。已形成以工业机器人技术应用专业为核心，对接智能产业链的智能制造专业群。1+X证书制度试点专业6个。学校现有专业人才培养方案17个，专业人才培养方案更新率100%，人才培养方案执行率95%。



图5 江阳职高智能制造专业群对接产业链图示

示范专业建设与成效。学校计算机平面设计专业是四川省中等职业学校省级示范专业计划建设专业。在项目建设中，建立了“三创准员工”人才培养模式，构建了“三创双向”课程体系，创立了“四维四能”课堂教学模式和五维图示评价体系等教学成果。中期检查评

估等级为 A+ 等，于 2023 年 12 月顺利通过省级验收。专业关键办学能力大幅度提高，人才培养质量得到企业、用人单位广泛认可，社会满意率 98% 以上，带动全校专业及专业群建设，促进平面广告业产教深度融合，服务地方广告、印务和传媒产业，作出了重要贡献。

学校计算机平面设计专业与泸州市酒业园区启航科技等企业共建酒类包装设计大师工作室，共同研发设计酒类包装产品 10 余项。



图 6 江阳职高省级示范专业建设项目大师工作室、设计团队、3D 打印实训图片

三名工程建设与中期成果。依据《四川省教育厅、四川省人力资源和社会保障厅、四川省财政厅关于公布四川省中等职业教育名校名专业名实训基地建设工程立项建设名单和开展项目建设工作的通知》(川教函〔2022〕463 号)，学校立项成为中等职业教育“三名工程”建设学校。学校以党建为引领，成立项目建设领导组、工作组，落实建设者主体责任和履职担当，推动项目建设各项任务落实落地。项目建设一年多来，推动建设的项目 10 个，绩效目标达成率 72.38%，中省项目建设经费到账率 100%、使用率 63.85%。

表2 江阳职高省级“三名工程”中职学校建设中期主要绩效指标完成情况表

一级指标	二级指标	原有指标		完成指标		国家标准
		单位	指标值	单位	指标值	
基本办学条件	办学规模	人	6579	人	6000	>1200
	校园占地面积（不含教职工宿舍和相对独立的附属机构）	平方米	96343	平方米	169603	≥40000
	生均用地面积	平方米	14. 64	平方米	28. 27	≥33
	校舍建筑面积（不含教职工宿舍和相对独立的附属机构）	平方米	70792	平方米	112792	≥24000
	生均校舍建筑面积	平方米	10. 76	平方米	18. 80	≥20
	仪器设备总值	万元	2681. 99	万元	3600	≥300
	生均仪器设备价值	元	4077	元	6000	专业≥3000 元；其他专业≥2500 元
	生均图书	册	13. 54	册	30	≥30
	每百生计算机拥有数量	台	22	台	25	≥15

（二）课程建设

课程体系建设情况。在各专业课程体系建设中，根据专业的人才培养目标、培养规格，依据工作过程系统化课程体系开发理念、教育部各专业标准及学校人才培养模式构建思路，对标国家、行业、企业职业标准，结合教育部有关文件要求，构建各专业理论课程体系和实践课程体系。

【案例1】江阳职高计算机平面设计专业“三创双向”课程体系

计算机平面设计专业的课程体系是以“三创双向”标准展开制定。学校全面落实“立德树人”根本任务，构建起“立德树人”的德育课程体系，以培养学生创新、创造、创业能力为目标，分别在服务行业发展（3D 打印技术与应用、动漫设计）和服务地方经济发展（酒类产品包装设计）两个方向培养学生综合职业能力，形成了计算机平面设计“三创双向”课程体系。



图 7 计算机平面设计专业课程体系图

教学计划执行情况。2023 年, 教学计划内课程总数 152 门数, 总学时数 52290 学时, 专业平均总学时 3735 学时。专业课程总数 142 门数, 总学时数 33600 学时。岗课赛证融合课程总数 36 门数, 总学时数 2880 学时。“1+X”证书课程 18 门, 授课学时 1440 学时。

教学资源建设情况。截至 2023 年, 学校累计建设课程教学资源课程 91 门。纸质教学资源^[3]280 册, 其中具有自主知识产权或自主开发的占 30%。信息化教学资源^[4]4539 个, 容量 1175GB, 其中具有自主知识产权或自主开发的占 30%。教学资源年利用率 2 次/人。

专业核心课程建设情况。学校建设有专业核心课程标准 14 个。活页式工作手册、实训任务书、实训报告、学习指导 56 套(册)。精品课程资源 8 门, 配套微课 8 门、素材 96 条、学员 1600 人次。



图 8 江阳职高主编或参编教材封面图



图 9 2022-2023 年江阳职高教材选用情况统计图

教材选用情况。按照《四川省职业院校教材管理实施细则》要求，学校成立由专业教师、行业企业专家、教科研人员、教学管理人员等组成的学校教材选用委员会，建立教材选用审查制度。

【案例 2】江阳职高三级审查机制，严把教材选用审查关

江阳职高严把教材选用审查关，建立三级审查机制：一是一线教师审查教学内容和插图的语言准确性、图与教学内容的匹配性，确保教材无知识性错误，严把科学知识关。二是党政群团主要部门、思政教师审查教材的政治性，严把意识形态关。三是教材审查委员会审查教材版权和教材来源，严防盗版教材和非法教材进入课堂，严把知识产权关。

(四) 教师队伍建设

2023 年，学校投入教师培养经费 25 万元，搭建教师成长成才多元平台，助力教师专业发展。选派 167 名教师参加国家级、省级和市级职业院校教师素质提高计划培训。

表 3 2022-2023 年参与职业院校教师素质提高计划情况表

序号	教师姓名	任教学科/专业	参培项目	级别	承培单位	培训时间(天)
1	林艳	美术/幼儿保育	B12 教师教学能力比赛专题培训	国培	川北幼儿师范高等专科学校	12
2	殷英	语文/汉语言文学	B7 培训者团队	国培	北京师范大学	15
3	彭勇	建筑工程	B2 信息技术应用能力提升	国培	四川建筑职业技术学院	14
4	冯吉	建筑材料	B1 课程实施能力提升	国培	四川建筑职业技术学院	14
5	胡会	数学	B4 公共基础课教学能力提升	国培	扬州大学	15
6	李伟	汽车运用与维修	B3 1+X 证书制度种子教师培训	国培	无锡职业技术学院	21
7	蒲丽莎	新能源汽车运用与维修	B5 访学研修	国培	天津市中德应用技术大学	55
8	冯俊	计算机专业	B10 荣誉教师培育工程	国培	四川省旅游学院	14
9	黄一鸿	工业机器人	B10 荣誉教师培育工程	国培	天津市中德应用技术大学	15
10	彭明志	思想政治教育	B6 校长(书记)培育	国培	成都航空职业技术学院	14
11	林佳奕	电子应用技术	B11 大思政队伍育人能力提升	国培	成都师范大学	7
12	刘建梅	美术/婴幼儿身心发展及保育	B3 1+X 证书制度种子教师培训	国培	川北幼儿师范高等专科学校	28
13	黄静秋	市场营销	B9 教师企业实践	国培	吉林工程技术师范学院	28

启动双师型教师培养计划。拟用 5 年的时间，培养 100 名教学理论功底扎实、教育教学能力强、专业实践经验丰富、能独立主持科研课题的双师型教师；分别与企业、高职院校合作，建设一批专业教师企业实践基地。2023 年，参与企业实践教师 12 人，占专任教师的 3.90%，教师企业实践平均天数 55 天。学校委托第三方机构专项培养项目 1 个，培养人数 40 人。



图 10 2022-2023 年江阳职高教师企业实践现场

启动工作室人才培养工程。实施校级名师工作室、技能大师工作室、名班主任工作室人才培养工程，拟用三年的时间，打造一批名师名课程名课堂、技能大师技术能手能工巧匠、名班主任名主题班会名德育案例，累计培养双师型教师、高技能人才、名教师、名班主任、优秀兼职教师 60 名。学校现有市级名师工作室 1 个、省级技艺传承工作室 1 个、省级教师创新团队 1 个，参与市级以上名师名校长（卓越校长）工作室、教研员工作站人才培养 33 人。

表 4 江阳职高教师人才培养工程实施情况统计表

序号	项目名称	级别	领衔人	培养人数	培养本校人数	培养周期
1	四川省 3D 打印技术技艺传承平台	省级	江阳职高 肖春华	20	5	2018. 10-2020. 12
2	四川省职业院校教师创新团队建设	省级	江阳职高 肖春华	17	15	2021. 12-2023. 12
3	泸州市杨建名师工作室	市级	江阳职高 杨建	18	7	2020. 12-2023. 12
4	泸州市彭远斌名师工作室	市级	泸州市教育科学研究所 彭远斌	21	2	2020. 12-2023. 12
5	泸州市职业教育与产教融合教研员工作站	市级	泸州市教育科学研究所 陈玉仲	20	2	2023. 9-2025. 9
6	泸州市张永鸿名校长工作室	市级	泸县建校 张永鸿	20	2	2021. 1-2023. 12

（五）实践基地建设

1. 校内实训基地建设

学校现有独立功能的实训基地 9 个，实训工位 0.5 个/生，生均工位数 65 次/人个，实训基地利用率 100%。其中，生产性实训基地数 1 个。校内实训基地能够承担的实训实习项目 64 个，2023 年实训实际开出率 92%。4 个实训基地承担了退役军人、农民工等职业培训任务，培训人数 6000 余人。

2. 校外实训基地

学校现有稳定的校外实训实习基地 8 个。2023 年提供实训实习的项目 8 个，参与实训实习的学生占在校生人数的 39.8%。

表 5 2023 年江阳职高校外实训实习基地运行情况统计表（部分）

序号	合作企业名称	实训基地名称	所在区域	承担实训项目数	接纳实训实习学生数
1	泸州深远世宁无人机有限公司	无人机实训基地	泸州市	1	50
2	泸州市陆驰车业有限公司	汽修实训基地	泸州市	1	150
3	广东培高科技有限公司	工业机器人实训基地	泸州市	1	50
4	上汽携合机电设备有限公司	汽修实训基地	郑州市	1	100
5	成都东星航空服务有限公司	航空实训基地	成都市	1	150
6	四川共享智汇教育科技有限公司	计算机实训基地	成都市	1	150
7	重庆市东江实业有限公司	游轮实训基地	重庆市	1	50
8	成都市锦江区西基王动漫职业培训学校	动漫职业培训实训基地	成都市	1	150

三、现代职教体系建设

学校将现代职业教育体系建设改革的主要目标任务列入省级“三名工程”中职学校建设任务清单，提升学校关键能力。计划“十四五”末，在智能制造、电子信息、交通运输、幼儿保育等产业对接专业，建设 10 门核心课程和 3 部校企双元教材，打造 10 支优秀教师团队，开发 10 个实践项目。作为泸州高新产业发展产教联合体成员单位，参与产教联合体装备制造产业学院项目建设等工作，2023 年完成任务 3 项。畅通学生成才通道，对接四川省职教高考改革，组建 2024 届职教升学教学班，2024 届升学报名人数 1493 人。完成四川省现代职业教育体系建设改革重点任务的职业教育示范性虚拟仿真实训基地的申报工作。

四、教育教学改革

（一）“三全育人”机制建设

党建引领。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记来川视察重要讲话精神，全面贯彻落实党的二十大精神和省委、市委决策部署，围绕省委“四化同步、城乡融合、五区共兴”战略和市委“一体两翼”特发发展战略，谋划学校发展、布局专业设置、推进改革任务，以“党建+”模式推进学校各项工作。

学校党组织以党的政治建设、组织建设、作风建设引领学校思想政治工作，营造健康向上的学风、教风和校风。以特色党建构建“三全”育人体系。2023 年，学校党委组织民主生活会 1 次，开展特色党建活动 5 次，形成典型案例 6 个。党政领导面向师生上专题党课 5 次，举办党日活动 6 次。培养入党积极分子 1 名，吸纳新党员 1 名。



图 11 全体党员主题党日活动

思政教育。学校配足配强思政教师队伍，现有思想政治课专任教师 16 名，其中高级职称 7 名。严格按照《中等职业学校思想政治课程标准》设置课程，编制教学计划，开足开齐开好思想政治课程，参与泸州市大中小思政一体化课程建设，开展思政课教师教学能力大赛和课程思政教学比赛，参与《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》优质课展评活动。

构建思政课程与课程思政育人体系，以课程、专题活动、实践活动等多种形式推进学生思想政治教育。根据职教类型特色，重点建设一批弘扬工匠精神的思政课程和课程思政资源。2023 年，形成思政课程和课程思政案例 3 个，组织思想政治专题教育活动 3 次，实践活动 2 次。

表 6 2023 年江阳职高思政课程和课程思政育人体系建设情况统计表

序号	成果或活动形式	课程内容	组织单位	参与师生人数	发表或获奖情况
1	课程思政案例	职教特色劳动教育—江阳职高园区实训基地	泸州市教育和体育局	58	市级二等奖
2	课程思政案例	中职酒店管理专业《茶艺概论》课程“多模式、多途径、德能并重”	泸州市教育和体育局	146	市级一等奖

【案例 3】因地制宜：劳动轮值守护菁菁校园

为培养学生良好的劳动观念和素养，养成良好的劳动卫生习惯，营造干净整洁的校园环境，江阳职高结合自身环境条件，通过班级轮值方式，让劳动值日班级负责校园全天的保洁工作，学校对当日保洁工作成效开展考核，将结果纳入班级考核。在劳动实践中，学生分工合作，动脑动手，出力出汗，体验实践合作带来的快乐，体验到劳动真正的价值。



图 12 学生保洁工作成效考核

五育融合。学校以“双五育”^[5]育人理念融入学校各专业课程体系，培养适应新时代产业人才要求的德智体美劳全面发展的合格中职生。将德智体美劳“五育”融入学校文化、课程、环境，以课程、活动、实践的方式予以实施，开好心理健康、体育与健康、艺术等课程，构建五育融合课程体系。学校现有专兼职德育工作人员 119 人（不含思政教师），体育与健康教师 16 人，美育教师 22 人，劳动技能教师（兼职）102 人。2023 年，开展专题德育活动 42 次，举办艺术节 6 次、运动会 1 次。国家安全教育、国防教育、爱国主义教育、法治教育、禁毒教育和应急演练活动 28 次，举办心理健康教育和心理咨询活动 72 次。

表 7 2022-2023 年学校五育融合课程体系实施情况统计表

序号	课程名称	课程内容	实施形式	课程实施次数	参与人数
1	国家安全教育	4. 15 国家安全日	专题教育	1	4600
2	国防教育	军事教育	实践活动	2	4600
3	爱国主义教育	传统文化、技能强国、国庆节、民族团结、12. 9 等	主题班会、艺术节	10	4600
4	法治教育	法治基地参观、宪法普及	主题班会	2	4600
5	禁毒教育	毒品知识、禁毒措施	主题班会、演讲	2	4600
6	应急演练	模拟紧急情况下疏散	模拟活动	8	4600
7	心理健康教育	心理疾病及预防措施	讲座、主题班会	4	4600
8	心理咨询活动	师生自主咨询	咨询	68	105

【案例 4】打造红色剧目 创新思政教育

为传承红色基因，赓续红色血脉，推动泸州红色文化在校园落地生根，提高师生思想政治素质，2023 年江阳职高创作思政剧目《何须生入玉门关》，师生以红色剧目师生演的方式展现本土早期中共地下党烈士的光辉事迹。向学生讲述党的故事、革命的故事、英雄的故事，坚定中职学生理想信念，培养中职生爱国情怀，引导中职生实现中华民族伟大复兴中国梦而不懈努力奋斗。该剧荣获泸州市一等奖。



图 13 《何须生入玉门关》演出剧照



图 14 五四歌咏比赛



图 15 国旗护卫队新旧交接仪式

(二) 教学规范管理

学校严格按照国家职业教育教学标准和《泸州市中等职业教育教学规范管理实施流程》，制定专业人才培养方案，构建课程体系，制订教学计划，开齐开足必修课程。根据不同专业的课程体系要求，设置选修课程，开展教学常规管理和质量监控，组织教学活动、考试考查、技能鉴定工作。坚持校级领导巡课制度和教师听课评课制度，常态化开展教研活动。学校执行的国家职业教育教学标准有 10 个，校本教学标准 142 个。

(三) 教学改革情况

学校持续举办和参与市级以上教师教学能力大赛，落实教学大赛成果转化，探索校企协同育人、“岗课赛证”综合育人、行动导向课堂教学，参与四川省中职高品质课堂建设实践研究，探索中职课堂教学的模式和方法，探索信息技术与课堂教学的有机融合，研究全面提高课堂教学质量的方法和策略，实施“课堂革命”。2023 年，全校参与课堂教学改革的教师占专任教师的 82.16%，产生优秀教学案例 14 个，学生对课堂教学的满意度提高了 2.86%，达到 80.33%。

【案例 5】三段七环体验教学，多元主体协同育人

江阳职高积极推行“课堂革命”。在思政课教学中，坚持以“学生为主体、教师为主导”，采用小组合作探究，以活动为载体，开展体验式教学。“学思行悟”贯穿课前、课中、课后“三段七环”全过程。课前“体验”，活动导行，发现问题。课中“五环”，合作探究，解决问题。创境激趣、导入新课，组织探究、引思明理，随堂练习、学以致用，总结评价、即时提升。课后“悟行”，体验感悟，知行合一。借助学生、小组、教师、家长、企业教师等主体对学生进行全面评价，坚持过程性和结果性评价相结合，探索增值评价，促进学生发展。

(四) 教学质量评价

评价体系建设，建立政行企校多元参与教学质量评价机制，修订技能大赛、教师教学能力大赛、班主任能力大赛、对口升学、教育科研等评价激励奖励制度，完善评价制度，健全评价与结果运用机制。2023年，修订完善教学质量评价制度2个，开发课程教学质量评价标准152个，建设质量诊断、质量考核、质量监测等评价标准（大纲）166个，编制评价试题等912套，编制专业教学质量报告和学科课程教学质量报告24个，召开质量分析会98次。形成学校教学工作诊改报告4个、专业教学工作诊改报告4个。市教科所开展了全市中职高一年级文化课教学质量检测、高二年级专业技能教学质量抽样检查；市区两级政府教育督导部门、教育行政部门分别对学校开展教育督导和教育质量综合评估。邀请行业企业技能骨干、能工巧匠20名参与学校技能竞赛、技能鉴定工作。

第二部分 人才培养

一、教师发展

(一) 教师专业发展

截至 2023 年，学校教师专业发展呈现多路径多领域发展态势。

表 8 2023 年江阳职高教师专业发展情况统计表

序号	发展方向	项目	发展情况
1	职业能力	技能大赛	市级一等奖 1 项 1 人，二等奖 3 项 3 人，三等奖 1 项 1 人 省级二等奖 1 项 1 人，三等奖 1 项 2 人
		教学能力大赛	市级一等奖 9 项 36 人，二等奖 1 项 4 人 省级二等奖 3 项 12 人，三等奖 4 项 12 人 国家级二等奖 1 项 4 人
		班主任能力	市级三等奖 1 项 1 人
		教材建设	四川省职业教育“十四五”规划教材主编 4 人，副主编 1 人， 教育部职业教育“十四五”规划教材主编 4 人，副主编 1 人， 编制省职教高考教辅 5 人
2	专业能力	评委、裁判	国家级技能大赛裁判 1 人，省级教学能力比赛评委 1 人
		编制标准	编制市级专业技能抽测标准 6 人
3	行业领域 专门能力	职业培训	担任行业职业技能培训导师 15 人
		评审专家	参与行业领域相关项目的评审评估 21 人
4	个人荣誉	特级教师、 名师、学科 带头人等	特级教师 1 人，区级名师 1 人
		优秀教师、 优秀教育工 作者	区级 2 人，市级 2 人

注：教学能力大赛包括职业院校思想政治教育课程教学能力比赛、教师教学能力比赛、《习近平新时代中国特色社会主义思想读本》教学展评、中等职业学校英语课程思政比赛等。

(二) 教师科研能力

学校教师科研能力持续提升。2023 年，各类在研课题和省级职业教育教学改革项目在研 6 项，结题 1 项。市级优秀教学论文评选一等奖 1 个，省级优秀教学论文评选一等奖 1 个。

表 9 2022-2023 年江阳职高教师科研能力发展情况统计表

序号	发展方向	发展情况
1	教育科研课题	在研课题：省级 2 项，立项课题，省级 1 项
2	省级职教改革项目	在研 4 项，结项 1 项
3	优秀论文	市级评奖：一等奖 1 个，二等奖 2 个，三等奖 1 个，作者共 5 名 省级评奖：一等奖 1 个，作者共 2 名 公开刊物发表：5 篇，作者共 5 名

(三) 大赛获奖

技能大赛。2023 年，教师参加市级技能大赛 1 人获得一等奖 1 项，3 人获得二等奖 3 项，1 人获得三等奖 1 项；参加省级技能大赛 1 人获得二等奖 1 项，2 人获得三等奖 1 项。累计获奖 8 人次。

教学能力大赛。2023 年，教师参加市级教学能力大赛 36 人获得一等奖 9 项，4 人获得二等奖 1 项；参加省级教学能力大赛 12 人获得二等奖 3 项，12 人获得三等奖 4 项。参加国家级教学能力大赛 4 人获得二等奖 1 项。累计获奖 68 人。

班主任能力大赛。2023 年，教师参加市级班主任能力大赛 1 人获得三等奖。

表 10 2022-2023 年江阳职高获得市级以上等级奖教师名单

序号	参赛项目	级别	获奖等次	参赛教师
1	全国职业院校思想政治教育课程教学能力比赛	国家级	二等奖	江力、曹绍芬、杨超、秦忠敏
2	四川省优秀论文评选	省级	一等奖	匡本富、陶陶
3	四川省优秀论文评选	省级	三等奖	刘融、肖春华
4	泸州市优秀论文评选	市级	二等奖	匡本富
5	泸州市优秀论文评选	市级	一等奖	刘融
6	泸州市中等职业学校教师教学能力大赛	市级	一等奖	曾光焱、许丁兴、潘宏南、李春燕
7	泸州市中等职业学校教师教学能力大赛	市级	一等奖	李玲、刘苏、王世祥、雷雨

8	泸州市中等职业学校教师教学能力大赛	市级	一等奖	唐忠梅
9	四川省职业院校教师教学能力比赛	省级	二等奖	江力、曹绍芬、苏峻、秦忠敏
10	四川省职业院校教师教学能力比赛	省级	二等奖	税奋婷、邓华、赵霞、周艳君
11	四川省职业院校教师教学能力比赛	省级	二等奖	牟成林、王昊、姜君会、胡小容
12	四川省职业院校教师教学能力比赛	省级	三等奖	殷英、袁旭、姚存菊、李雪
13	四川省职业院校教师教学能力比赛	省级	三等奖	郑小艳、李杨、邓雪、胡会
14	四川省职业院校教师教学能力比赛	省级	三等奖	黄麒霖、周叶波、代小林、袁媛
15	四川省职业院校教师教学能力比赛	省级	三等奖	王桂金、蒲丽莎、黄桂林、唐忠梅
16	四川省职业院校教师教学能力比赛	省级	二等奖	苏峻
17	泸州市班主任能力大赛	市级	三等奖	何钰梅
18	2022 年泸州市第十九届中等职业学校师生技能大赛	市级	二等奖	赵伟
19	2022 年泸州市第十九届中等职业学校师生技能大赛	市级	二等奖	黄桂林
20	2022 年泸州市第十九届中等职业学校师生技能大赛	市级	二等奖	冷霞
21	2022 四川省职业院校技能大赛	省级	二等奖	黄桂林
22	2023 年泸州市第十九届中等职业学校师生技能大赛	市级	一等奖	罗学平
23	2023 年泸州市第十九届中等职业学校师生技能大赛	市级	三等奖	许丁兴
24	2023 “中银杯”四川省职业院校技能大赛	省级	三等奖	胡小容、涂伟民

【案例 6】江阳职高优秀教师案例

躬耕教学，砥砺前行，国赛赋能教书育人

——2023 年全国职业院校思想政治教育课程教学能力大赛二等奖获得者江力老师



江力，女，1990 年 5 月出生于广安武胜，中职思政教师。2015 年 6 月毕业于四川民族学院思想政治教育专业，2015 年 9 月走上工作岗位，任教于江阳职高。参加工作 8 年以来，对待工作勤勤恳恳、兢兢业业。现任教高一思政课，兼任思政教研组长。江力在承担教学工作和教研组长的同时，还积极参加学校各级各类比赛和培训。从 2023 年 2 月 -12 月，组建并带领江阳职高思政教学团队，参加了区赛、市赛、省赛、国赛。历时 10 个月的艰难角逐，在学校领导的大力支持和团队成员的共同努力下，江力教学团队荣获 2023 年全国职业院校技能大赛思想政治教育课程教学能力比赛二等奖。江力老师在工作中讲敬业，比奉献，团结同志，听从学校安排，对工作尽职尽责，是一位敢担当的优秀教师。

逆境中砥砺前行，不负教育工作者的使命和担当

——2023年泸州市优秀教育工作者彭明志



彭明志，江阳职高党委副书记、校长，主持工作。在江阳职高工作期间，提出了“一核心两翼三支撑”的学校发展战略，为学校争取利好政策，开源节流，缩减工人数量，启动学校三方鉴定工作，开展社会职业培训及认证，激发教师工作热情。走访多家高、中职学校和企业，确立了以升学为主的学生培养目标，更新了校企合作模式。主持完成了学校教代会换届，顺利通过并实施了新的奖励性绩效方案，学校各项工作良性发展，“三名工程”四星级学校建设成果初显。

永担重任，精益求精，为职业教育事业贡献力量

——中职建筑正高级讲师肖世春



肖世春，中职建筑正高级讲师、四川省教书育人名师、四川省特级教师。从教28年来，先后进行了10余门专业课和实践课教学工作，周课时多达20节以上。连续担任27届高三教学工作，2023年取得20人参考14人上本科的优秀成绩，现共培养本科生106人，大学生1100余人。担任《建筑施工组织》《建筑工程设备》2门“十四五”建筑类创新型精品教材副主编，主持完成《中职建筑测量学生实践能力模型构建研究》等2项市级课题。2020年获四川省教学能力大赛“二等奖”，2018年指导学生获省技能大赛工程测量赛项“团体二等奖”。考取建造师、施工员、钢筋工等执业资格证书，是双师型、技能型教师。

情理交融、爱生如子，三十载恪守教育初心

——2023年泸州市江阳区德育先进工作者曹萍老师



曹萍，本科学历，高级讲师，教龄33年，担任过八届班主任，现任21级建筑1班（3+2）的班主任。所带的班级获得过校级、区级和市级优秀班集体荣誉称号。在班主任工作中以身作则，为人师表。把学生当作自己的儿女、朋友，以情动人、以理服人。重视班风学风建设。加强班委、团委干部的培训指导；时刻关注学生的行为规范和思想动态；重视学生书法训练、体能训练和阅读习惯培养；认真分析考试成绩，及时奖励。所带班风正学风浓，同学间团结友爱，学生自信自强。特别关爱特殊学生、留守儿童和心理脆弱的学生，像对待自己的子女那样与他们谈心和切实的帮助，让他们感受到妈妈一般的母性之爱。

二、学生发展

(一) 在校学生发展情况

2023 年，学校坚持让学生多样化成才，为学生成长成才提供发展空间和多样平台，促进学生全面发展，让每个学生都有出彩的机会。

基本素养。学生基本素养平均合格率 90%以上，平均优秀率 20%以上。

五维评价图示

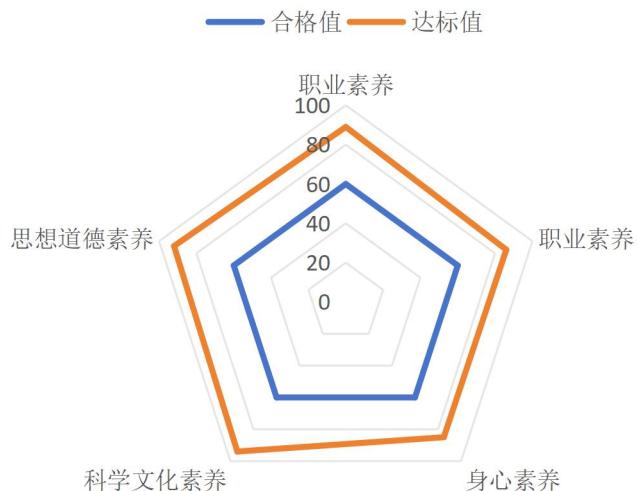


图 16 2022-2023 年江阳职高在校学生基本素养测评情况

书证融通。“1+X”证书参考人数 108 人，通过人数 108 人，通过率 100%。2023 届毕业生“双证”率 98.36%。

技能大赛。获得泸州市第十八届师生技能大赛（学生组）等级奖 13 项，累计获奖 18 人，泸州市第十九届师生技能大赛等级奖 13 项，累计获奖 19 人。获得 2022 年四川省职业院校技能大赛（中职组）等级奖 6 项，累计获奖 6 人，2023 年四川省职业院校技能大赛（中职组）等级奖 6 项，累计获奖 8 人。获得第二届四川省工业设计职业技能大赛暨第三届全国工业设计职业技能大赛四川省选拔赛等级奖 1 项，累计获奖 1 人。

表 11 2022-2023 年江阳职高在校学生参加市级以上技能大赛获奖名单

序号	姓名/团队	届次名称	级别	竞赛项目	组队方式	获奖等级
1	赵良霜	泸州市第十八屆中职学校师生技能大赛	市级	职业英语 非服务类	个人	一等奖
2	刘育岷、姜柯旭		市级	网络搭建	团体	三等奖
3	邹怡孜		市级	动画片制作	个人	一等奖
4	王宇翔		市级	计算机组装维修与数据恢复	个人	二等奖
5	李柯		市级	计算机组装维修与数据恢复	个人	三等奖
6	黄彭伟		市级	数字影音后期制作技术	个人	三等奖
7	潘宇		市级	职业英语 服务类	个人	二等奖
8	李鑫		市级	职业英语 服务类	个人	三等奖
9	何伊衡、杨光勇、 谯祖权、李洋		市级	工程测量	团体	三等奖
10	吴思云		市级	建筑 CAD	个人	二等奖
11	陈光平、彭利源		市级	零部件绘制与 CAD 成图	团体	二等奖
12	熊鑫		市级	钳工	个人	三等奖
13	戴蕊		市级	职业英语 非服务类	个人	三等奖
14	赵良霜	2022 “中银杯”四川省职业院校技能大赛	省级	职业英语 非服务类	个人	三等奖
15	聂西海		省级	职业英语 非服务类	个人	三等奖
16	颜子超		省级	网络布线	个人	三等奖
17	李祖鑫		省级	网络布线	个人	三等奖
18	陈光平		省级	零部件绘制与 CAD 成图	个人	三等奖
19	潘宇		省级	单片机控制装置安装与调试	个人	二等奖
20	侯艺琳	泸州市第十九屆中职学校师生技能大赛	市级	幼儿保育	个人	一等奖
21	禹香楠		市级	幼儿保育	个人	一等奖
22	温培红		市级	幼儿保育	个人	一等奖
23	熊奇		市级	动漫制作	个人	三等奖
24	赵静雯		市级	动漫制作	个人	一等奖
25	刘育岷、姜柯旭		市级	网络建设与运输	团队	二等奖

26	朱帅委、李建	2023 “中银杯”四川省职业院校技能大赛	市级	数字产品检测与维护	团队	二等奖
27	李娟		市级	导游服务	个人	一等奖
28	袁婉瑶		市级	导游服务	个人	二等奖
29	先俊吉		市级	导游服务	个人	三等奖
30	刘柯沁、张渝婧		市级	酒店服务	团队	三等奖
31	陈灿军、罗直强		市级	汽车钣金、汽车美容	团队	三等奖
32	罗元均、胡陈雨季		市级	智能制造设备技术应用	团队	一等奖
33	张涛		市级	汽车维修	师生同赛	一等奖
34	邹怡孜		省级	动漫制作	个人	二等奖
35	禹香楠、温培红	2023 “中银杯”四川省职业院校技能大赛	省级	婴幼儿保育	团队	二等奖
36	李娟		省级	导游服务	个人	二等奖
37	黄俊铭		省级	单片机控制装置安装与调试	个人	三等奖
38	罗元均、胡陈雨季		省级	智能制造设备技术应用	团队	三等奖
39	吴佳莘		省级	舞蹈表演	个人	三等奖
40	邹怡孜		省级	陶瓷设计师	个人	三等奖

【案例 7】江阳职高优秀学生成长案例



陈宏印，女，2019 级学前教育专业学生。在校期间学习成绩优异，德智体美劳全面发展，2019 年书法作品《不忘初心》荣获泸州市文明风采大赛“二等奖”；2020 年 6 月，在学校举办的学前教育专业技能比赛声乐比赛荣获二等奖；2020 年 6 月被泸州市教体局评为优秀学生干部，2019—2020 学年中职国家奖学金获得者。2022 年参加全国艺术高考，被西昌民族幼儿师范高等专科学校美术教育专业录取，在校表现突出，积极参加校内外活动，如到乡村小学见习、参加凉山州越西县呷古村的三下乡活动。获得 2022—2023 学年国家励志奖学金、优秀团干部、校园心理情景剧大赛优秀奖等。



刘洁，女，2021级高星级饭店运营与管理学生。以出色的成绩和勤奋刻苦的学习态度赢得了2021年6月泸州市“三好学生”荣誉，并荣获2022—2023学年中职国家奖学金。在演讲方面，刘洁于2022年3月参加泸州市“中华民族一家亲，同心共筑中国梦”演讲比赛，勇夺三等奖。在体育方面，刘洁在“多康杯”2023年U系列田径联赛（四川赛区）中获得了女子400米的冠军，为自己赢得了一份辉煌的体育荣誉。她在“奔跑吧·少年”2023年泸州市中小学生运动会上更是取得了女子400米和200米双料冠军，展示了她在体育锻炼方面的才华和毅力。



费焰，女，2020级高星级酒店运营与管理专业的学生，在2021年10月的泸州市第九届中职学校学生文明风采大赛中获得二等奖。同年12月，费焰在四川省泸州市江阳职业高级中学校“青春同心·永远跟党走”演讲比赛中荣获一等奖。她的演讲不仅表达了对党的坚定信仰，还展现了她对社会责任和公共事务的关切。这一荣誉突显了费焰卓越的口才和表达能力，以及她积极参与社会事务的责任心。2022年6月，费焰再次获得四川省泸州市江阳职业高级中学校“青春喜迎20大，资助伴我向未来”演讲比赛的一等奖。并于2022年6月荣获泸州市江阳区“三好学生”称号。在2021—2022学年，费焰获得了中职国家奖学金，这是对她学业和综合素质上杰出表现的高度认可。



陈明李，男，2021级计算机平面设计专业学生，荣获2022—2023年度中职国家奖学金，在学业和综合素质方面都表现出色。作为一名共青团员，陈明李积极向党组织靠拢，并展现了卓越的团员风采。他脱颖而出，成为四川省泸州市江阳职业高级中学校39期业余党校培训的“优秀学员”，在学习和实践中不断提升自己。他在2022年6月被评选为泸州市“三好学生”，在2023年6月，他再次获得泸州市“优秀学生”的殊荣，这是对他全面素质再次的认可。在专业学习方面，陈明李不仅刻苦学习，成绩优异，而且在技能方面表现出色，在校期间取得了“ACAA数字图像工程师”证书，展现了出色的创新能力和实际操作技能。



唐名杰，男，2021级平面设计5班学生。2018年6月，凭借“天赋”与射击接下不解之缘。因为对射击的喜爱，在学校老师的的支持和鼓励下，2021年12月获得四川省青少年体育竞赛男子乙组10米气手枪第七名、10米气手枪团体第二名；此次比赛后，唐名杰经选拔进入了省队。2022年，因疫情全川停训，他被迫回家隔离，但仍坚持积极备赛。最终，他顶着压力，在四川省第十四届运动会10米气手枪比赛项目上，以绝对优势拿下他人生中的第一块金牌！同时获得团体第一名及混合团体第六名！2023年9月获得四川省青少年锦标赛甲组10米气手枪第一名、10米气手枪团体第二名和10米气手枪混合团体第四名。

(二) 就业质量

2023 届毕业生 2223 人，就业 779 人，升学 1544 人，毕业去向落实率 98.11%，毕业生本市去向落实率 63.72%。

2023 届就业学生 12 月平均收入 2667 元。毕业生面向三次产业就业人数 779 人，其中，面向第二次产业就业 423 人，面向第三次产业就业 356 人。自主创业率 0.09%。2020 届毕业生毕业三年晋升比例 30.7%。

(三) 升学质量

职教高考参考人数 1588 人，升学 1379 人，升学率 86.84%。其中，对口升学 296 人、高职单独招生考试升学 1065 人，艺术升学 18 人。对口升学本科上线 26 人。“3+2”贯通培养转段 165 人。

【案例 8】江阳职高近十届优秀生成才案例

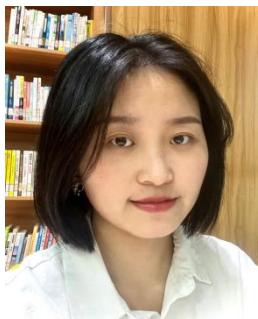


李思雨，男，23岁，2015级学前教育专业毕业。在校期间表现优异，毕业后考入山东青年政治学院舞蹈学院。大学期间多次获得奖学金、优秀班干部。曾在人民大会堂参加《改革开放四十周年文艺晚会》，《百花春晚》《大美之春文艺晚会》，也参与了《北京春晚》《央视跨年晚会》录制，是舞剧《乳娘》的演员。除了在学校内展示自己的才能，李思雨还积极参与社会公益活动。他成立了一个志愿者团队，定期前往当地街道和社区进行义务劳动。在面对困难和挑战时，李思雨总是能够保持积极的心态和乐观的态度。无论是学业上的困难还是其他问题，他总能够找到合适的方法和技巧来克服。



诸茂林，男，25岁，2014级建筑专业毕业，他在校期间学习认真，专业课成绩优秀，但对于“未来”，他是一名茫然的学生，缺乏动力。老师看出了问题，这可是一棵“好苗子”。班主任老师开始对他“提要求”了。担任班委干部，协助老师管理班级，他管理能力突出，被评为区级三好学生，成功的事实证明自己是优秀的，优秀的孩子应该有远大的目标呀！他在学习上更加地刻苦努力，在课堂上总是主动提问，积极参与课堂讨论。他通过自己的努力和课外阅读，积累

了丰富的知识并取得了优异的成绩。付出是有回报的，2017年他考入了内江师范学院测绘工程专业学习，2021年本科毕业以后为实现自己的目标，他选择了继续深造，现在在西安科技大学研究生院攻读硕士学位。



李霞，女，26岁，2013级计算机平面设计专业毕业，在校期间学习成绩优异，专业排名一直保持在年级前茅。尊敬老师、团结同学，全心全意为老师、同学服务，在班级中营造和谐的学习环境。秉着锻炼自我、提升自我的理念，积极参加学校、市级、省级组织的比赛，并获得良好成绩。2016年职高毕业后考入四川农业大学教育技术学专业学习，获得教育学学士学位。2020年进入华图教育工作，前后担任教育综合知识专职讲师与四川总部课程顾问职务。2022年9月考入泸州市实验中学任信息技术教师。

（四）资助情况

2023年，在校生获得国家助学金和免学费金额13826050元。校企合作企业资助金额4334836元。学校资助学生金额100000元。获得国家奖学金10人，奖学金总金额60000元。

表12 2023年江阳职高获得国家奖学金学生名单

序号	姓名	性别	班级	奖学金金额
1	陈明李	男	2021级高考实验2班	6000元
2	王清德	男	2022级高考实验4班	6000元
3	李诗语	女	2022级高考实验1班	6000元
4	陈子昂	男	2022级高考实验3班	6000元
5	杨熠	男	2021级建设2班	6000元
6	刘科含	男	2021级高考实验4班	6000元
7	刘洁	女	2021级酒店管理1班	6000元
8	牟永萍	女	2021级平面设计2班	6000元
9	袁华琴	女	2021级电子商务1班	6000元
10	许丽	女	2022级高考实验2班	6000元

(五) 满意度调查情况

在校生满意度 83.80%，其中，课堂育人满意度 83.37%，课外育人满意度 82.51%，思想政治课教学满意度 93.46%，公共基础课（不含思想政治课）教学满意度 87.35%，专业课教学满意度 87.69%。毕业生满意度 96%，教职工满意度 97%，用人单位满意度 100%，家长满意度 99%。

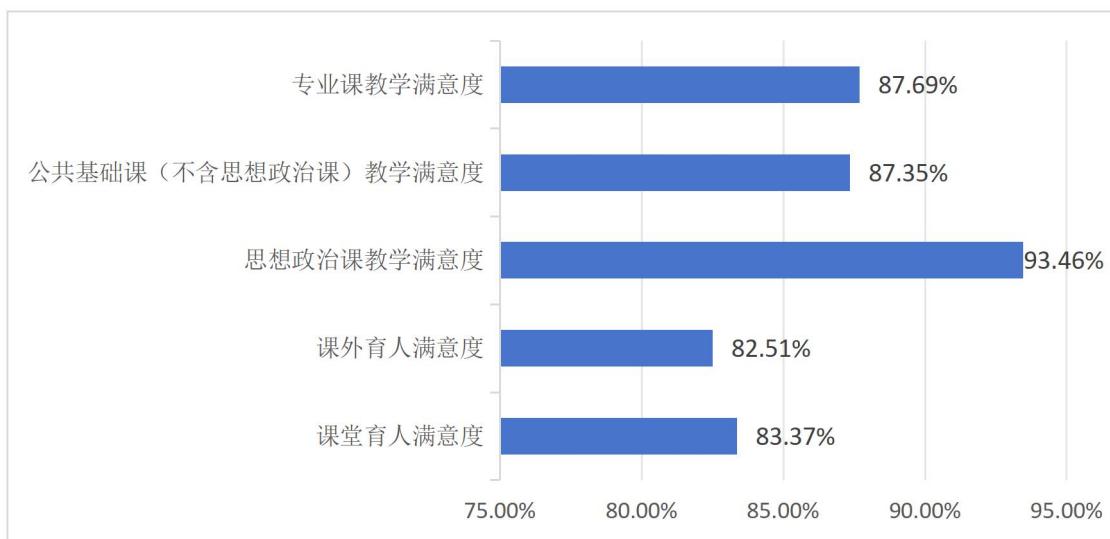


图 17 2023 年江阳职高在校生满意度调查情况图

第三部分 服务贡献

一、服务战略需求

学校人才培养面向坚持服务国家教育、科技和人才“三大强国”战略，立足长江经济带发展、成渝地区双城经济圈建设和乡村振兴人才培养需要，紧密对接中共四川省委“四化同步、城乡融合、五区共兴”和中共泸州市委“一体两翼”特色发展战略培养人才。畅通学生多样化成才通道，搭建学生个性化成才平台，培养高素质技术技能人才，更好支撑人才强国战略，更好服务学生发展。2013届直接就业的779名毕业生中，在成渝双城经济圈区域就业572人，占73.43%；在长三角区域就业84人，占10.78%；在珠三角区域就业112人，占14.38%；在京津冀区域就业11人，占1.41%；服务乡村振兴，服务“三农”的占26.12%。



图 18 江阳职高毕业生就业岗位工作场景

二、服务经济社会

(一) 服务经济情况

服务本地经济。学校地处泸州市江南科技产业园，紧临泸州国家高新区、泸州市酒业园区。学校坚持为地方产业培养人才的办学理念，近年来，学生认识实习、跟岗实习、岗位实习在本地实习率达 59.3%。2023 年直接就业毕业生本地就业率 29.65%。近 5 年本校升入高校毕业返泸工作人数 452 人。

服务国内经济。直接就业毕业生在西部就业率 74.71%；到中小微企业就业为主，占 90.24%；到大型企业（规模以上企业）就业只占 9.76%。

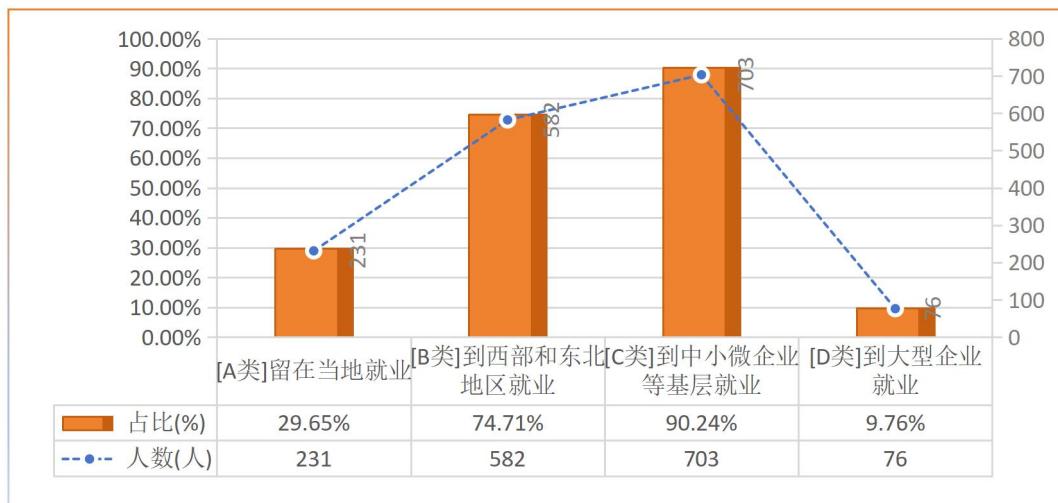


图 19 江阳职高 2023 届直接就业毕业生就业分布图

(二) 服务技能型社会情况

2022 年，中国西部工匠城泸州市乡村振兴工匠学院在江阳职高挂牌，基地建在江阳区董永坝农业生态园。学校坚持品牌意识，着力打造一所服务乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴的工匠培训品牌。学院建立政、行、企、校（中高职院校）四方合作平台，根据乡村人才培养实际需求，因岗设课、课证融合，送教

进企、送教进乡镇社区，线上线下培训相结合，缓解工学矛盾，严把教学关，强化培训过程及考核管理，提升培训质量。截至 2023 年 12 月，开设培训班 30 个，面向建筑施工队、农民工、退役军人、企业人员开展技能培训，培训人数 6000 人次。

表 13 2023 年泸州市乡村振兴工匠学院培训任务完成情况统计表

序号	培训项目	人员类型	培训人数
1	建筑领域	建筑行业人员	4806
2	劳务品牌	农民工	278
3	退役军人	退役军人	81
4	在岗人员	企业人员	835
总计			6000

三、服务产业发展

学校专业人才培养紧密对接产业人才需求，2023 届直接就业毕业生对口就业率 89%。根据毕业生就业跟踪调查统计，近 5 年直接就业毕业生和升入高职院校的毕业生对口就业率达 78%。

表 14 江阳职高近五届毕业生对口就业情况调查统计表

序号	专业大类	调查样本数	毕业生就业的主要产业领域	对口就业人数	对口就业率
1	电子与信息大类	200	网站美工、网站制作	130	76%
2	旅游大类	100	酒店、导游	80	80%
3	财经商贸大类	100	电商直播	80	80%
4	教育与体育大类	100	保育员、保育师	80	80%

四、支持民族地区职业教育

学校心系民族地区，支持民族地区职业教育发展。

（一）“9+3”藏区中职免费教育计划实施情况

学校是四川省“9+3”藏区中职免费教育计划实施学校，现有来自阿坝州学生3名在校就读计算机平面设计等专业。自2009年实施“9+3”藏区中职免费教育计划以来，累计培养合格毕业生258人，毕业生就业率100%，毕业生回当地就业率100%，累计培养了66名大学生、2名公务员、24名事业单位、13名参军军人，13%以上的优秀毕业生已成为当地优秀干部、致富能手、技术骨干，为推动民族地区产业振兴、经济社会发展作出了重要贡献。



图 20 藏区学生学习生活照片

（二）对口帮扶情况

学校是凉山彝族自治州盐源县职业技术学校（简称“盐源职校”）对口帮扶学校。截至2023年，先后选派校内专家、骨干教师到盐源职校举办专题讲座5场次，派出5名骨干教师到盐源职校支教，派出

跟岗教师 5 人。学校积极支持西藏自治区职业教育，2023 年分别在江阳区、西藏昌都市举办昌都市职业技术学校专题研修班，举办专题讲座 19 场次，开展研修访学 3 次、企业考察和实践 3 个次，学校参与领导和教师人，聘请专家 10 人，培训昌都职校干部教师 30 人次。



图 21 江阳职高支教盐源教师庞玲上公开课



图 22 西藏昌都职校教师跟岗学习欢迎仪式照片

第四部分 文化传承

学校将文化传承列入学校文化建设。利用自身丰富的教学资源优势，依托泸州“中国酒城 醉美泸州”的城市名片和历史文化名城底蕴，面向学生开展丰富多彩的文化传承活动，培养学生热爱祖国、热爱家乡、崇美尚德、精技善艺的人文情操和才艺本领。学校现有文化传承社团 11 个，社员 240 人，任教教师 11 人；非遗传承项目 3 个，传承人 2 名，年培养文化传承人才 60 名。

一、传承中华传统文化

2023 年，学校开展经典传唱、茶道茶艺社团、棋艺比赛、书画传习、校园诗词大会、古蔺花灯表演、文艺汇演、四川清音、非遗进校园等活动，师生参与活动 6600 人次。

参与 2023 年四川省书香天府阅读之星故事分享比赛获优秀奖；2023 年四川省职业院校技能大赛舞蹈表演获三等奖；泸州市红色文化思政课评比获一等奖第一名并获优秀组织单位；泸州市蜀少年文艺展演获合唱类二等奖、优秀组织单位；泸州市美育展评获班级合唱三等奖、器乐合奏三等奖；泸州市阅读之星演讲比赛获一等奖；江阳区纪念五四运动主题团日活动演出获优秀表演节目。

二、传承非遗文化和技艺

2023 年，学校利用计算机平面设计专业开展泸州油纸伞非遗技艺传承，利用幼儿保育等专业开展古蔺花灯非遗文化传承。聘请非遗传承兼职教师 3 名，培养合格技能的学生 100 人。参与社会服务 2 次。

【案例 9】弘扬中华文化，传承非遗技艺

一、设立青少年邮局

江阳职高青少年邮局在校内多次开展集邮知识讲座，积极开发校本课程，传承集邮文化，目前青少年邮局正积极发展为全国集邮示范基地。

二、建设法制教育基地

青少年法制教育基地分为室内展馆和校园法治文化两个部分，法制基地解说员均由学校学生担任，为参观基地的来访者做细致讲解，将法制文化的精神一代代传递延续。

三、开展非遗文化进校园活动

舞蹈社团将非遗文化从舞台上带到教室里，教师团队以国家级非遗文化——古蔺花灯为切入点进行教学，探索了中华优秀传统文化的传承新路径，促进了非遗文化与现代职业教育的深度融合。



图 23 江阳职高文化传承项目：青少年邮局



图 24 江阳职高文化传承项目：古蔺花灯

第五部分 产教融合

学校将产教融合作为学校高质量发展、现代职业教育体系建设改革的重点予以推进，探索产教融合多元办学模式改革。

2019年，实现将分校区建在泸州市江南科技产业园，推动智能制造等专业与园区企业走深走实，深度合作办学。2023年，学校与泸州深远世宁无人机有限公司联合开办无人机订单班，与广东培高科技有限公司联合开办工业机器人订单班，与四川共享智汇教育科技有限公司联合开办计算机应用订单班。

学校不断探索校企“双主体”育人机制，校企双方共同设计人才培养方案和开发课程资源，企业兼职教师充分参与教育教学过程，形成产教协同育人的良好局面。

表 15 2023 年江阳职高产教融合工作实施情况表

序号	产教融合项目	合作方	合作形式	主要标志成果	经济社会效益
1	无人机	泸州深远世宁无人机有限公司	订单班	双师型建设	很好
2	工业机器人	广东培高科技有限公司	订单班	工业机器人	很好
3	计算机应用	四川共享智汇教育科技有限公司	订单班	网页美工	很好

第六部分 发展保障

一、领导重视

市、区两级政府及教育主管部门高度重视江阳职高的办学条件达标工程和办学能力提升工作。2023年7月13日，江阳区人民政府区长唐栋良到校考察，研究和解决学校当前发展中遇到的问题。10月27日，泸州市教育和体育局副局长冯友平带队到校考察督导学校办学能力情况，调查了解学校办学能力情况。

二、制度保障

2023年，省、市、区三级政府推进的政策制度有：《四川省职业教育条例》草拟与意见征集，《中国西部工匠城建设总体规划》，中共泸州市委人才工作领导小组《关于以西部工匠城建设为统揽 加强新时代技能人才队伍建设的实施意见》（泸委人才发〔2023〕2号），《泸州市教育和体育局关于深入推进高中阶段职普融通育人模式改革工作的实施意见（试行）》草拟与意见征集等。

三、办学责任

江阳区人民政府落实举办者办学主体责任，制订举措保障江阳职高2025年办学条件达标工程和四川省“三名工程”中职学校建设项目配套经费，从教师、经费、项目支持等关键要素上予以保障。

学校作为办学者，在区级财政紧张的情况下，学校实施开源节流、拓展产教融合、引导校企合作企业捐助和接受社会捐助等措施，保证办学经费。建立学校教学质量评价奖励激励措施《教学质量目标考核奖励分配方案》。

第七部分 面临挑战

当前，职业教育正值机遇与挑战并存期，对江阳职高面临的内部外部环境来看，挑战略大于机遇。

一、主要机遇

一是现代职业教育高质量发展带来的机遇。近年来，国家密集发布多个国家文件和修订及施行《中华人民共和国职业教育法》，推动现代职业教育高质量发展，实施职业教育提质培优计划，推进现代职业教育体系建设改革。建设 1000 所国家级优秀中职学校和 3000 个优质专业，为学校发展带来了前所未有的发展机遇。

二是省市战略布局给学校发展带来的机遇。中共四川省委实施“四化同步、城乡融合、五区共兴”战略，推动宜宾-泸州组团建设省域经济副中心，优化现代产业布局和职业教育人才培养；中共泸州市委实施“一体两翼”特发发展战略，推动中国西部工匠城建设，构建“教培产城”融合发展格局。

二、面临挑战

（一）外部挑战

一是普职并行发展政策带来的不确定性。2021-2022 年，教育部、国家发展改革委、财政部《关于实施新时代基础教育扩优提质行动计划的意见》和中办国办发布的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等普职政策文件的核心，是加快推进普通高中优质特色发展和中等职业学校优质创新发展，促进普职协调发展，办好更加优质的普通高中和职业高中。在普职协调发展重新定位后，地方层面还缺乏相应的政策支持。

二是区域竞争异常激烈带来的挑战。川渝滇黔结合部区域、全省

各市州非常重视本地职业教育发展，纷纷出台政策举措推进职业教育高质量发展，推进职业教育与产业布局的有机融合，区域间竞争升温。区域间优质中职学校间竞争异常激烈。市内优质学校竞争呈白热化趋势，“前有标兵后有追兵”的竞争态势明显，要进入省域竞争行列，必先在市内胜出。市外省内优质学校间竞争呈拉距式样势，部分老牌强校办学优势全省领先，发展活力异常强劲。

（二）内部挑战

一是办学条件不达标。学校占地面积和建筑面积从产权上来说已经达到和超过国家标准，但实际供学校使用的面积远达不到国家标准。教师配备中编外聘用制教师数额过大，教学质量难以保障，聘用制教师工资和福利没有得到区财政的支持，导致学校办学经费紧张。图书配备差额巨大。等等以上挑战，使得学校要完成省级“三名工程”中职学校建设任务，满足国家职业教育达标工程要求，将面临较大的困难。

二是政策保障不到位。区财政对职业教育经费投入相对不足，而且支持学校提高办学活力、增强学校自身造血功能的政策保障也不够到位。尤其是在产教融合的实习实训、生产性实训、职业培训等产业的盈余经费的使用支持政策还不明确。园区实训基地（分校区）的土地产权还没有落实到学校账户上。以江阳职高名义举办的义务教育校园及教学设施，应当交由学校统筹使用和管理，让学校开展职普融通、职业体验教学等。

三是内部治理待完善。学校因现有校本部校区属融资项目修建等原因，导致学校债务和学校自身应当发给教职工的福利得不到切实保障。长期以来，教职工凝聚力和向心力、幸福感和获得感不强，工作

主动性、积极性总体还不太高，对学校内部治理体系建设提出了较大的挑战。

三、改革措施

当前学校面临的机遇和外部挑战是推动学校发展的主要动力，而内部挑战则是制约学校发展的主要难题。2024年，学校将抓住机遇，直面挑战，加快发展，特提出以下改进措施。

（一）多方发力，破解学校发展难题

多方向争取政策支持。一是积极主动向市、区两级编办争取核算江阳职高教职工编制并提供江阳职高建议方案，建议整合区域现有存量编制，调拨部分农村中小学富余编制给江阳职高，切实解决教师数量不足、质量不高的问题。二是积极主动向市、区两级人民政府争取建设职业教育体验中心、产教融合和职业培训支持政策，给予江阳职高相应的项目支持，并提供项目资产管理、经费使用和盈余经费的使用政策；给予江阳职高有效利用名下土地、建筑和资产的使用权益，切实解决江阳职高实际办学条件不达标、办学经费短缺的问题。三是积极向区发改、财政部门争取解决编外聘用制教师的基本工资福利的财政补贴政策，切实化解学校办学经费紧张的问题。四是积极向教育、人社部门争取高技能人才引进、大赛获奖和高考质量的奖励激励政策，切实解决双师型教师引进、保证教学质量的问题。

多渠道筹措办学经费。请江阳区人民政府支持，建立学校办学经费坚持财政投入为主、其他渠道（企业赞助、社会捐助、校友捐助、产教融）相结合的办学经费投入机制。争取地方专项债券、预算内投资等政策资金投入，调整优化校内支出结构，在保障学校正常运转经费基础上，更多资金用于办学条件达标工作。

(二) 稳中求进，健全内部治理体系

在学校章程的统领下，稳步推进各项改革，实施现代职业学校治理能力和治理体系建设。一是推进党建铸魂工程。将党建工作与学校发展、学校管理、人才培养等工作融合，加强党组织对学校工作的绝对领导。二是推进三全育人机制改革，构建学校、企业、社会、家庭多元参与、协同育人格局。三是推进学校组织人事制度改革，建立更加科学的人才激励机制。四是持续深化“四维四能课堂”教学改革。五是持续推进教学质量评价机制改革。

(三) 先破后立，打造学校办学品牌

一是启动专业群整体规划，重点建设3-5个深度对接新型工业、现代服务业产业链、创新链、人才链和岗位链的专业集群，在专业群人才培养机制上大胆探索，着力打造一批服务本地产业能力强的专业和专业群。二是实施学校关键能力提升工程。2024年，拟投入学校自有办学经费，建设1门精品在线课程和1门仿真实训课程；建设1-3门校企双元和中高职一体化教材；依托合作企业和高校，培养一批双师型教师；提高江南科技产业园校区智能制造实训基地功能和产能。三是开展职普融通。主动对接区内普通高中，开展职普融通人才培养，面向区内中小学开展职业启蒙教育和职业体验活动。四是构建乡村振兴工匠人才培养体系。开展乡村振兴人才培养调研，针对性地建设一批培训课程和评价标准。

相关术语解释：

[1]一核两翼三支撑：一核是以质量提升为抓手，助推学校内涵发展为核心。两翼是指校企合作、社会培训。三支撑是指招生、升学、就业。

[2]专业课教师总数=专任专业课教师数+兼职教师数

[3]纸质教学资源：包括印刷或出版的教学标准、课程标准、行业标准（规范）、行业职业标准、技术规范（标准）、工艺流程、活页式工单、图册、实训任务书或实训报告、考试大纲、评价标准以及其他辅助教学资料等。同一课程的同一种教学资源数量计1册。如：《高星级饭店运营流程与服务标准》有20册，记载资源数量时只计1册。

[4]信息化教学资源：包括适用于互联网在线调研、教学、学习、考核、评价的相关资源，包括网络平台、教学设计、课件、试题库、微视频、课堂实录、AR/VR课程等。

[5]双五育：一是指德智体美劳“五育”，二是指文化育人、课程育人、环境育人、活动育人、实践育人。

附表：

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生人数*	人	2223
2	毕业去向落实人数	人	2158
	其中：毕业生升学人数	人	1379
	升入本科人数	人	21
3	毕业生本省去向落实率	%	58.40
4	月收入	元	2667
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	779
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	423
	面向第三产业	人	356
6	自主创业率	%	0.09
7	毕业三年晋升比例	%	30.70

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	师生比*	:	31.76
2	双师素质专任教师比例*	%	13.85
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	27.69
4	专业群数量*	个	1
	专业数量*	个	14
	教学计划内课程总数*	门	152
		学时	1953600
5	其中：课证融通课程数*	门	18
		学时	2880
	网络教学课程数	门	0
		学时	0
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
7	在线精品课程数*	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数*	人	0
	其中：国家级数量*	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	校级数量	门	2
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0

	虚拟仿真实训基地数	个	3
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
8	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	3
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
9	编写教材数	本	5
	其中：国家规划教材数量*	本	4
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
10	互联网出口带宽*	Mbps	200
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	1000
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.52
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	4415.54

说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链

序号	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	智能制造专业群	工业机器人、 汽修	智能制造
2			
3			
4			
.....			

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数*	人	779
	其中： A 类： 留在当地就业*	人	231
	B 类： 到西部和东北地区就业*	人	582
	C 类： 到中小微企业等基层就业*	人	703
	D 类： 到大型企业就业*	人	76
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0
4	技术产权交易收入*	万元	0
5	知识产权项目数*	项	0
	其中： 专利授权数量*	项	0
	发明专利授权数量*	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	14
	非学历培训学时*	个	672
	公益项目培训学时*	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	9.64

表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	中职不填报
	其中：专业数量	个	中职不填报
	在校生数	人	中职不填报
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年
1	全日制在校生人数*	人	6074
2	年生均财政拨款水平	元	7584.13
3	年财政专项拨款	万元	0
4	教职员额定编制数	人	180
	教职工总数	人	319
	其中：专任教师总数	人	260
	思政课教师数*	人	16
	体育课专任教师数	人	16
	美育课专任教师数	人	23
	辅导员人数*	人	高职填报
	班主任人数	人	115
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	4235
	其中：学生体质测评合格率	%	74.26
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获得人数	人	262
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	433.48
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	1
9	聘请行业导师人数*	人	90
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量*	课时	64800
	年支付行业导师课酬	万元	324
10	年实习专项经费	万元	16
	其中：年实习责任保险经费	万元	5.74

四川省泸州市江阳职业高级中学校

四川省泸州市江阳职业高级中学校

地 址:四川省泸州市江阳区黄桷路16号

电 话:0830-3105374